

Wykres 12. Zwierzęta gospodarskie na terenie LGD.....	30
Wykres 13. Liczba rodzin korzystających z pomocy społecznej.....	45
Wykres 14. Udział osób korzystających ze środowiskowej pomocy społecznej w ludności ogółem.....	46
Wykres 15. Problemy organizacji pozarządowych.....	53

Spis schematów

Schemat 1. Struktura organizacyjna Biura LGD.....	13
Schemat 2. I seria spotkań dotyczących opracowania LSR „Podgrodzie Toruńskie”.....	15
Schemat 3. II seria spotkań dotyczących opracowania LSR „Podgrodzie Toruńskie”.....	16
Schemat 4. Grupy docelowe.....	53
Schemat 5. Analiza SWOT.....	55
Schemat 6. Cele ogólne i szczegółowe.....	59
Schemat 7. Powiązanie celów i przedsięwzięć z diagnozą i analizą SWOT.....	60
Schemat 8. Powiązanie celów i przedsięwzięć z diagnozą i analizą SWOT.....	63
Schemat 9. Powiązanie celów i przedsięwzięć z diagnozą i analizą SWOT.....	67
Schemat 10. Typy operacji realizowanych w ramach LSR.....	73
Schemat 11. Procedura wyboru projektów do realizacji w ramach LSR.....	74
Schemat 12. Grupy docelowe.....	79

Spis map

Mapa 1. Obszar Lokalnej Grupy Działania „Podgrodzie Toruńskie” na tle powiatu toruńskiego.....	7
Mapa 2. Sieć drogowa na obszarze LGD.....	41

Spis zdjęć


Zdjęcie 1. Centrum Sportu i Rekreacji „Olender”.....	37
Zdjęcie 2. Kościół p.w. Ignacego Loyoli w Młyncu Drugim.....	38
Zdjęcie 3. Kościół rzymsko-katolicki w Małej Nieszawce.....	38
Zdjęcie 4. Dwór w Obrowie.....	38

1. Charakterystyka LGD

1.1. Forma prawna i nazwa stowarzyszenia

Stowarzyszenie Lokalna Grupa Działania „Podgrodzie Toruńskie” jest partnerstwem trójsektorowym, składającym się z przedstawicieli sektora publicznego, gospodarczego i społecznego. Stowarzyszenie jest dobrowolnym, samorządnym oraz trwałym zrzeszeniem osób fizycznych i osób prawnych, w tym jednostek samorządu terytorialnego.

Tabela 1. Podstawowe informacje na temat Lokalnej Grupy Działania „Podgrodzie Toruńskie”

Nazwa	Lokalna Grupa Działania „Podgrodzie Toruńskie”
Forma prawna	Stowarzyszenie specjalne posiadające osobowość prawną
Data wpisu do Krajowego Rejestru Sądowego	09.06.2006 r.
Logo	

Źródło: ems.ms.gov.pl, podgrodzietoruńskie.pl

1.2. Obszar

W skład Lokalnej Grupy Działania „Podgrodzie Toruńskie” wchodzi trzy gminy powiatu toruńskiego, położonego w województwie kujawsko-pomorskim:

- Lubicz
- Obrowo
- Wielka Nieszawka

Wszystkie Gminy wchodzące w skład LGD mają charakter wiejski. Ich teren zamieszkiwało w 2014 r. łącznie 38 767 mieszkańców (stan na dzień 31.12.2013 r. – 38 171 osób, dane na podstawie GUS, Bank Danych Lokalnych). Na obszarze LGD nie jest zlokalizowane żadne miasto. Teren położony jest jednak w bezpośrednim sąsiedztwie drugiego pod względem liczby ludności w województwie miasta Torunia. Łączna powierzchnia obszaru LGD wynosi 484 km², co stanowi 39% obszaru powiatu i prawie 3% powierzchni województwa.

Tabela 2. Podstawowe informacje o gminach wchodzących w skład LGD

Jednostka terytorialna	Rodzaj	Powierzchnia w km ²	% udział w obszarze LGD	Liczba mieszkańców	% udział w ogólnej liczbie ludności LDG	Gęstość zaludnienia (os./km ²)
Lubicz	gmina wiejska	106	22	19 267	50	182
Obrowo	gmina wiejska	162	33	14 627	38	90
Wielka Nieszawka	gmina wiejska	216	45	4 873	12	23
Obszar LGD	-	484	100	38 767	100	80

Źródło: Opracowanie własne na podstawie GUS, stan na 31.12.2014.

Gminą o najmniejszej powierzchni (106 km²), a zarazem największej liczbie mieszkańców (19 267 os.) jest Lubicz. Gęstość zaludnienia gminy wynosi 182 os./km². Odwrotna sytuacja występuje w Wielkiej Nieszawce, która zajmuje prawie połowę powierzchni obszaru LGD (45%), zamieszkuje ją natomiast

najmniejsza liczba ludności (4 873 os.). Duża powierzchnia oraz mała liczba mieszkańców skutkują bardzo niską gęstością zaludnienia na terenie gminy (23 os./km²). Obrowo zamieszkuje trzy razy więcej osób (14 627 os.) niż Wielką Nieszawkę, a jego udział w łącznej powierzchni obszaru LGD wynosi 38%.

Mapa 1. Obszar Lokalnej Grupy Działania „Podgrodzie Toruńskie” na tle powiatu toruńskiego



Źródło: podgrodzietorunskie.pl

Obszar LGD graniczy:

- od północy z: miastem Toruniem, gminami Zławieś Wielka i Łysomice, położonymi w powiecie toruńskim
- od wschodu z: gminami Kowalewo Pomorskie i Ciechocin, znajdującymi się w powiecie golubsko-dobrzyńskim
- od południowego-wschodu z gminą Czernikowo, leżącą w powiecie toruńskim
- od południa z: gminami Aleksandrów Kujawski i Ciechocinek, położonymi w powiecie aleksandrowskim
- od południowego-zachodu z: gminami Rojewo i Gniewkowo, znajdującymi się w powiecie inowrocławskim
- od zachodu z gminą Solec Kujawski, leżącą w powiecie bydgoskim

Obszar LGD cechuje dość równomiernie rozmieszczona sieć dróg krajowych i wojewódzkich, które zapewniają mu zewnętrzną dostępność transportową. Przez jego teren przebiega autostrada A1, drogi krajowe nr 15, 96, 10 oraz linie kolejowe nr 353, 18, 27.

W perspektywie finansowej 2014-2020, LGD będzie realizowało ideę RLKS czyli Rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność, która służy włączeniu obywateli na szczeblu lokalnym w inicjowanie i realizację działań na rzecz rozwoju lokalnego. Inicjatywy te będą mogły zostać zrealizowane dzięki opracowaniu i wdrożeniu lokalnej strategii rozwoju obszaru LGD i zostaną sfinansowane z następujących Europejskich Funduszy Strukturalnych i Inwestycyjnych (EFIS):

- Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich
- Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego
- Europejskiego Funduszu Społecznego

Nie przewiduje się finansowania z Europejskiego Funduszu Morskiego i Rybackiego, gdyż teren LGD nie jest obszarem rybackim.

1.3. Potencjał LGD

1.3.1. Opis sposobu powstania i doświadczenie LGD

Sposób powstania LGD

Lokalna Grupa Działania „Podgrodzie Toruńskie” to stowarzyszenie powołane z inicjatywy władz samorządowych, organizacji pozarządowych oraz mieszkańców z trzech położonych w sąsiedztwie Torunia gmin: Zławień Wielka, Wielka Nieszawka i Lubicz. Stowarzyszenie uzyskało wpis do Krajowego Rejestru Sądowego w dniu 09.06.2006 r. Obecna LGD jest kontynuacją LGD, która realizowała LSR w okresie programowania 2007-2013.

Celem Stowarzyszenia jest podejmowanie wszechstronnych działań zmierzających do wspierania integracji społeczności lokalnych z Unią Europejską, przyspieszenia przemian w środowisku wiejskim i małych miast, zwłaszcza działań w zakresie oświaty obywatelskiej poprzez: doradztwo, działalność naukową, naukowo-techniczną, wydawniczą, szkoleniową, działań na rzecz rozwoju produkcji rolniczej i rynku rolnego, ochrony środowiska naturalnego oraz wspieranie organizacyjne i rzeczowe osób fizycznych i jednostek organizacyjnych, które podejmują takie działania, wspieranie idei samorządu lokalnego, wspieranie działań na rzecz zrównoważonego rozwoju ekonomicznego i społecznego gmin.

W 2015 r. LGD opuściła gmina Zławień Wielka, a jej miejsce zajęła gmina Obrowo.

Doświadczenie LGD

W 2007 roku, w ramach Pilotażowego Programu LEADER +, LGD rozpoczęła realizację projektu pn. „Poprawa jakości życia na obszarze funkcjonowania Lokalnej Grupy Działania Podgrodzie Toruńskie”. W ramach projektu, LGD organizowała szkolenia agroturystyczne, językowe i komputerowe, warsztaty z zakresu produktu lokalnego i biomasy oraz festyny. Ponadto przeprowadzono badania marketingowe w celu określenia rodzaju zapotrzebowania mieszkańców okolicznych miast na formę wypoczynku na obszarze Podgrodzia, a także zlecono wykonanie koncepcji technicznych dla miejsc wypoczynku mieszkańców wsi. W ramach projektu utworzono trzy punkty konsultacyjne Centrum Wspierania Przedsiębiorczości, zorganizowano wyjazdy studyjne do gospodarstw agroturystycznych w kraju i zagranicą (m.in. Kraków, Austria, Gdańsk), opracowano także materiały promocyjno-informacyjne.

LGD posiada doświadczenie w zakresie wdrażania LSR w perspektywie 2007-2013, a w szczególności w przeprowadzaniu ocen i dokonywaniu wyboru operacji do dofinansowania w ramach LSR.

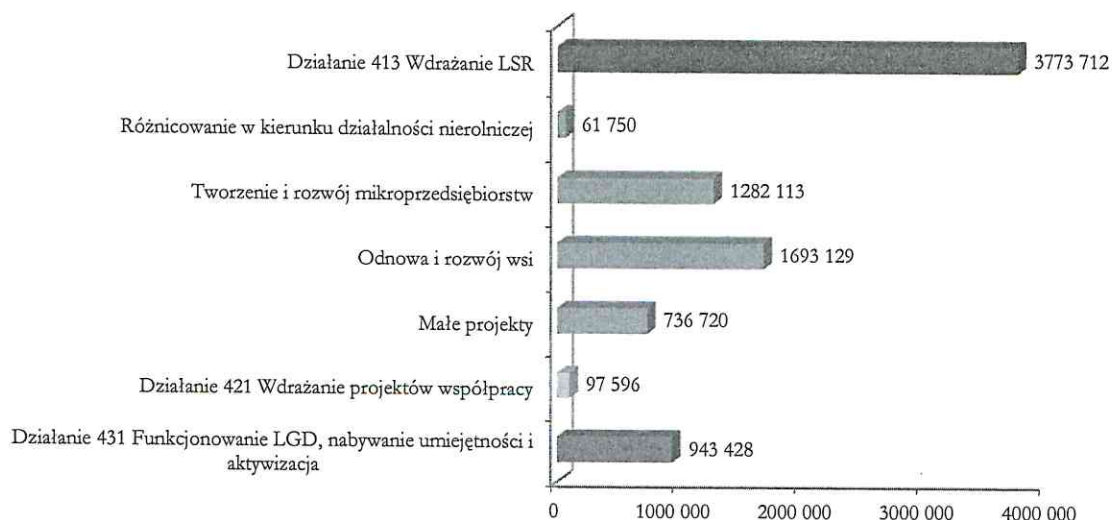
Łączny budżet przeznaczony na realizację LSR w okresie programowania 2007-2013 wynosił 4 814 736 zł. Środki te trafiły do LGD za pośrednictwem osi 4 Leader oraz osi 3 Jakość życia na obszarach wiejskich i różnicowanie gospodarki wiejskiej, Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2007-2013.

Łączna kwota przydzielonej pomocy w ramach działań: Odnowa i rozwój wsi, Małe projekty, Tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw oraz Różnicowanie w kierunku działalności nierolniczej wyniosła 3 637 032,35 zł, z czego dotychczas wypłacono 3 635 562,35 zł co stanowi 96% całego budżetu przeznaczonego na wdrażanie LSR¹.

Na poniższym wykresie przedstawiono szczegółowy podział budżet LSR w okresie programowania 2007-2013.

¹ Raporty z systemu OFSA-PROW-DD na dzień 02.11.2015 r.

Wykres 1. Szczegółowy budżet LSR w okresie programowania 2007-2013 (w zł)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie LSR Stowarzyszenia LGD „Podgrodzie Toruńskie”.

W ramach LSR zrealizowano łącznie 54 tzw. „małe projekty”, które kwalifikowały się do wsparcia w ramach osi 3 Jakość życia na obszarach wiejskich i różnicowanie gospodarki wiejskiej, PROW na lata 2007-2013. (tj. innych źródeł niż os 4 Leader PROW). Na ich realizację przeznaczono łącznie środki w wysokości 705 585,05 zł².

Ponadto w ramach działania 412 Wdrażanie projektów współpracy LGD Podgrodzie Toruńskie zrealizowała 4 operacje we współpracy z innymi LGD z obszaru województwa kujawsko-pomorskiego. Projektami o największej liczbie podmiotów współpracy były:

- Publikacja „Kujawsko-Pomorskim Szlakiem Lokalnych Grup Działania” – 18 podmiotów współpracy
- Wydanie publikacji „Legendy Kujawski” oraz jej promocja – 5 podmiotów współpracy

W perspektywie finansowej 2007-2013 LGD organizowało wyjazdy studyjne do innych LGD – w Hiszpanii, Portugalii i Austrii.

Wśród członków Rady LGD znajdują się osoby, które uczestniczyły we wdrażaniu LSR w perspektywie finansowej 2007-2013. Posiadają one doświadczenie zarówno w realizacji, ocenie jak i wyborze operacji w ramach PROW 2007-2013, os 3. Jakość życia na obszarach wiejskich i różnicowanie gospodarki wiejskiej oraz os 4 Leader. Osoby te brały także udział w szkoleniu „Rola i zadania Lokalnej Grupy Działania w realizacji Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich 2007 - 2013 os 3 i os 4”.

1.3.2. Reprezentatywność LGD

Budowanie partnerstwa, jakim jest LGD oraz tworzenie strategii, polega na stopniowym włączaniu nowych grup interesu, środowisk społecznych i zawodowych oraz poszerzaniu się reprezentacji partnerstwa o przedstawicieli tych grup i środowisk.

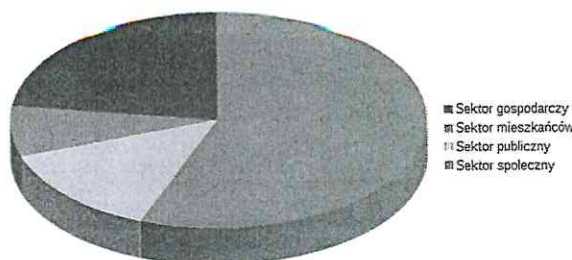
W skład LGD Podgrodzie Toruńskie wchodzi przedstawiciele następujących sektorów:

- Publicznego
- Społecznego
- Gospodarczego
- Mieszkańców

Poniższa tabela obrazuje strukturę członków LGD ze względu na reprezentowany przez nich sektor.

² j. w.

Wykres 2. Struktura członków LGD



Źródło: Opracowanie własne.

Zakres tematyczny instrumentu RLKS obejmuje m. in. działania na rzecz poprawy zatrudnienia i tworzenia miejsc pracy, przeciwdziałanie ubóstwu i wykluczeniu społecznemu, rozwój ekonomii społecznej i usług społecznych świadczonych w interesie ogólnym, rewitalizację fizyczną, gospodarczą i społeczną ubogich społeczności na obszarach wiejskich. Aby efektywniej realizować wymienione wyżej zadania, w LSR zdefiniowano grupy defaworyzowane i określono dla nich rodzaje operacji i metody komunikacji. Do tych grup zaliczają się:

- Osoby w wieku powyżej 50 lat
- Osoby oddalone od rynku pracy
- Kobiety (w tym osoby z trudnościami opiekuńczo-wychowawczymi)
- Osoby do 25 roku życia
- Osoby niepełnosprawne

Osoba oddalona od rynku pracy- to osoba bezrobotna zgodnie z art.2 ust.1 pkt 2, ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. 2004 Nr 99 poz. 1001).

Problemy opiekuńczo-wychowawcze to wszelkiego rodzaju czynniki wewnętrzne i zewnętrzne utrudniające prawidłowe zachowania się dzieci i młodzieży. Doprowadzają one do zachowań niezgodnych z obowiązującymi normami współżycia społecznego i do zaburzeń poprawnych relacji społecznych. Zachowania te to m.in. zachowania agresywne, konfliktowość, nieposłuszeństwo, lękliwość, wycofanie, sięganie po papierosy, alkohol i narkotyki, drobne wykroczenia, wagarowanie.

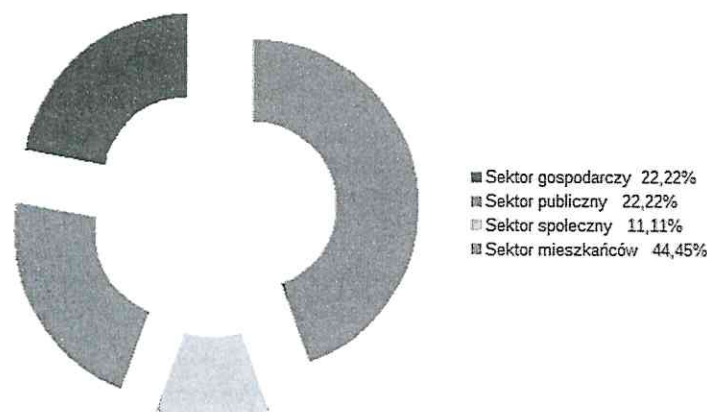
Osoby z trudnościami opiekuńczo-wychowawczymi to osoby, które z powodów niewydolności wychowawczej lub innych czynników, jak np. trudności materialne, problemy zdrowotne doświadczają wyżej wymienionych trudności w procesie wychowywania dzieci.

1.3.3. Poziom decyzyjny – Rada

Organem decyzyjnym LGD jest Rada. W celu efektywnej realizacji LSR oraz zapewnienia szerokiego zaangażowania wszystkich grup interesu, w skład Rady LGD weszli członkowie sektora: publicznego, gospodarczego, społecznego i mieszkaniowy. W Radzie LGD zasiada 56% kobiet i 44% mężczyzn. Żadna z zaangażowanych w realizację LSR grup interesu nie posiada w składzie Rady więcej niż 49% praw głosu. W jej składzie znajduje się jedna osoba poniżej 35 roku życia.

Poniższy wykres przedstawia reprezentatywność poszczególnych sektorów w składzie Rady LGD.

Wykres 3. Reprezentatywność poszczególnych sektorów w składzie Rady LGD



Źródło: Opracowanie własne.

1.3.4. Zasady funkcjonowania LGD

Dokumentami wewnętrznymi regulującymi działanie LGD są: Statut Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania „Podgrodzie Toruńskie”, Regulamin organizacyjny Rady Stowarzyszenia LGD „Podgrodzie Toruńskie” oraz Regulamin pracy Biura Stowarzyszenia LGD „Podgrodzie Toruńskie”.

Poniższa tabel prezentuje najważniejsze kwestie, które regulują wymienione wyżej dokumenty.

Tabela 3. Podstawowe dokumenty wewnętrzne regulujące zasady działania LGD

Rodzaj dokumentu	Regulowane kwestie
Statut Stowarzyszenia – Lokalna Grupa Działania „Podgrodzie Toruńskie”	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Nazwa stowarzyszenia ▪ Teren działania i siedziba stowarzyszenia ▪ Określenie organu nadzoru ▪ Cele i sposoby ich realizacji ▪ Sposób nabywania i utraty członkostwa, przyczyny utraty członkostwa oraz prawa i obowiązki członków ▪ Władze stowarzyszenia, tryb dokonywania ich wyboru, uzupełniania składu oraz ich kompetencje ▪ Wprowadzenie dodatkowego organu stowarzyszenia – Rady odpowiedzialnej za wybór operacji oraz szczegółowe określenie jego kompetencji i zasad reprezentatywności ▪ Sposób reprezentowania stowarzyszenia oraz zaciągania zobowiązań majątkowych, a także warunki ważności jego uchwał ▪ Sposób uzyskiwania środków finansowych ▪ Zasady dokonywania zmian statutu ▪ Sposób rozwiązania się stowarzyszenia
Regulamin organizacyjny Rady Stowarzyszenia LGD „Podgrodzie Toruńskie”	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Skład Rady i tryb dokonywania wyboru jej członków oraz ich kompetencje ▪ Zasady zwoływania i organizacji posiedzeń Rady ▪ Szczegółowe zasady podejmowania decyzji w sprawie wyboru operacji, w tym zasady przebiegu głosowania ▪ Szczegółowe rozwiązania dotyczące wyłączenia z oceny operacji ▪ Zasady protokolowania posiedzeń organu decyzyjnego ▪ Opis trybu odwołania się od rozstrzygnięcia Rady

Regulamin pracy Biura Stowarzyszenia LGD „Podgrodzie Toruńskie”	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Zasady funkcjonowania biura ▪ Struktura organizacyjna biura ▪ Uprawnienia kierownika biura ▪ Zakres obowiązków pracowników ▪ Zasady zatrudniania pracowników
---	--

Zródło: Opracowanie własne na podstawie: Statutu Stowarzyszenia – Lokalna Grupa Działania „Podgrodzie Toruńskie”, Regulaminu organizacyjnego Rady Stowarzyszenia LGD „Podgrodzie toruńskie”, Regulaminu pracy Biura Stowarzyszenia LGD „Podgrodzie Toruńskie”.

Aktem prawnym regulującym zadania, strukturę organizacyjną i sposób działania LGD jest Statut Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania „Podgrodzie Toruńskie”, uchwalony przez Walne Zebranie Członków.

Zgodnie ze Statutem organami LGD są: Walne Zebranie Członków, Zarząd, Rada, Komisja Rewizyjna i Sąd Koleżeński.

Całokształtem działalności Stowarzyszenia kieruje Zarząd, do zadań którego należy przede wszystkim realizacja celów LGD, kierowanie bieżącą pracą, ustalanie budżetu oraz sprawowanie zarządu nad majątkiem LGD. Szczegółowy zakres funkcjonowania Zarządu określa Statut.

Z kolei organem, do którego wyłącznych właściwości należy wybór operacji do dofinansowania w ramach wdrażania LSR jest dziewięćosobowa Rada. Zasady pracy i funkcjonowania Rady określa Regulamin organizacyjny Rady Stowarzyszenia LGD „Podgrodzie Toruńskie”.

Przyjęty i określony w Statucie zakres odpowiedzialności wskazuje na autonomiczność organów LGD – Zarządu i Rady. Zarząd pomimo tego, iż w jego gestii leży zarządzanie majątkiem stowarzyszenia, nie ma głosu decyzyjnego w kwestii wyboru operacji do dofinansowania. Natomiast zgodnie z Regulaminem organizacyjnym Rady w posiedzeniu Rady uczestniczy Prezes Zarządu lub wskazany przez niego członek Zarządu oraz przedstawiciel Biura LGD, którym przysługuje głos doradczy.

Zgodnie z zasadą trójsektorowości, w składzie grupy oraz na poziomie organu decyzyjnego – Rady, zapewniony jest udział przedstawicieli sektora publicznego, społecznego i gospodarczego. Dodatkowe wymogi odnośnie minimalnego składu Rady określone zostały w art. 6 ust. 1 lit. b i c rozporządzenia Rady (WE) nr 1698/2005 z dnia 20 września 2005 r. w sprawie wsparcia rozwoju obszarów wiejskich przez Europejski Fundusz Rolny na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich – zgodnie z którym w co najmniej 50% Rada składa się z partnerów gospodarczych i społecznych oraz innych podmiotów reprezentujących społeczeństwo obywatelskie i organizacje pozarządowe.

Zmiana statutu lub podjęcie uchwały o rozwiązaniu Stowarzyszenia wymaga uchwały Walnego Zebrania Członków w przedmiocie rozwiązania Stowarzyszenia podjętej na wniosek pięciu członków Zarządu lub dwudziestu członków Stowarzyszenia, większością 2/3 głosów.

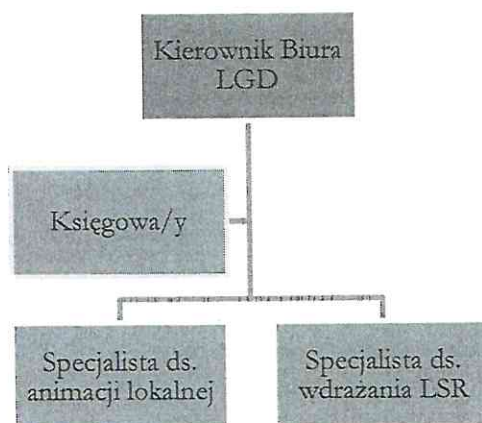
1.3.5. Potencjał ludzki LGD a regulaminy Rady LGD i Biura LGD

Jedną z podstawowych zasad podejścia RLKS jest zasada, iż partnerstwo jest odpowiedzialne za wybór operacji na poziomie lokalnym i ma zapewnić, że wybrane operacje są zgodne ze strategią. Dlatego też osoby zaangażowane w pracę na rzecz LGD powinny mieć odpowiednie kompetencje i zasoby do tworzenia i zarządzania procesami rozwoju na poziomie lokalnym. Wiedza i doświadczenie osób zaangażowanych do pełnienia wybranych funkcji w organach i biurze LGD powinny odpowiadać zakresowi merytorycznemu LSR.

Biuro LGD

Biuro LGD zlokalizowane jest na terenie Gminy Lubicz, przy ul. Toruńskiej 24 lokal nr 1. Strukturę organizacyjną Biura LGD przedstawia poniższy schemat.

Schemat 1. Struktura organizacyjna Biura LGD



Źródło: *Regulamin Biura LGD*.

Kierownik Biura LGD

Biurem kieruje Kierownik Biura, zatrudniony przez Zarząd Stowarzyszenia LGD. Kierownik Biura sprawuje pieczę nad majątkiem i sprawami Stowarzyszenia w ramach jego umocowania oraz spełnia swoje obowiązki ze starannością wymaganą w obrocie gospodarczo-finansowym przy ścisłym przestrzeganiu przepisów prawa oraz postanowień statutu, uchwał Walnego Zebrania Członków oraz uchwał Zarządu. Do obowiązków Kierownika Biura należy wykonywanie zaleceń pokontrolnych organu przeprowadzającego kontrole oraz udzielanie kontrolującemu i władzom Stowarzyszenia wyczerpujących wyjaśnień wraz z przedstawieniem wszelkich dokumentów i innych materiałów dotyczących przedmiotu kontroli.

Do zadań Kierownika Biura należy prawidłowe zarządzanie sprawami Stowarzyszenia, a w szczególności:

- ogólna koordynacja formalna projektów
- przestrzeganie warunków umowy zawartej między Stowarzyszeniem LGD Podgrodzie Toruńskie a Instytucją Wdrażającą
- współpraca z wykonawcami poszczególnych modułów projektu
- przestrzeganie warunków umów z wykonawcami w ramach projektu
- współpraca z gminami objętymi projektem
- współpraca z Zarządem i Radą LGD
- doradztwo w zakresie: rodzaju programów i działań, z jakich potencjalni beneficjenci będą mogli korzystać ubiegając się o środki finansowe na realizację swoich projektów, wysokości dofinansowania, kosztów kwalifikowanych, wzorów niezbędnych dokumentów
- monitoring i sprawozdawczość postępów realizacji wdrażania LSR oraz pozostałych projektów realizowanych przez LGD
- merytoryczna administracja nad stroną internetową www.podgrodzietorunskie.pl
- prowadzenie działań promocyjnych dotyczących realizacji projektu
- koordynacja posiedzeń Rady, Zarządu, Walnego Zebrania Członków
- koordynacja i organizacja bieżących spraw biura
- kontakty z Instytucją Wdrażającą
- koordynacja ewaluacji działań Biura oraz ewaluacji LSR

Specjalista ds. animacji lokalnej

Specjalista ds. animacji lokalnej będzie odpowiedzialny za realizację zadań z zakresu animacji lokalnej i współpracy. Do jego obowiązków będzie należeć w szczególności:

- animowanie środowisk lokalnych do działań na rzecz rozwoju swojego środowiska lokalnego
- inicjowanie nowych form aktywności społeczności lokalnych oraz animację zrzeszania się

- wdrażanie oraz monitorowanie działań nakierowanych na grupy defaworyzowane oraz współpracę z nimi
- współorganizowanie imprez kulturalnych oraz inicjatyw integracyjnych, a także wszelkich inicjatyw o charakterze prospołecznym na obszarze LGD
- popularyzację wiedzy w różnorodnych formach organizacyjnych społeczeństwa obywatelskiego
- nadzór merytoryczny nad wnioskami w konkursach grantowych związanych z osią 11 RPO

Specjalista ds. wdrażania LSR

Specjalista ds. wdrażania LSR (1 stanowisko) będzie odpowiedzialny za:

- przyjmowanie i nadawanie korespondencji LGD
- rejestrację składanych wniosków o dofinansowanie
- formalną weryfikację wniosków o dofinansowanie
- merytoryczną (wstępną) weryfikację wniosków
- prezentacja fiszek projektowych na posiedzeniach Rady
- przyjmowanie wniosków o przyznanie pomocy składanych w ramach naborów prowadzonych przez LGD
- doradztwo z zakresu działań PROW 2014-2020, oraz innych form wsparcia rozwoju lokalnego
- promocja LSR
- przygotowywanie fiszek projektowych (streszczenia operacji) dla członków Rady
- zaopatrzenie w artykuły niezbędne dla funkcjonowania biura
- organizowanie procesu szkolenia wnioskodawców, a także władz LGD i innych pracowników Biura LGD
- opracowywanie materiałów promocyjnych i szkoleniowych
- przygotowanie spotkań Zarządu, Rady i Walnych Zebrań Członków

Zarówno Specjaliści ds. wdrażania LSR jak i Specjalista ds. animacji lokalnej będą realizować zadania związane z doradztwem. Pomiar jakości udzielonego doradztwa będzie odbywał się za pomocą anonimowych ankiet wypełnianych przez potencjalnych beneficjentów.

Osoby, które skorzystają z doradztwa będą zobowiązane do wypełnienia anonimowej ankiety (w formie papierowej lub elektronicznej), w której udzielią odpowiedzi na pytania dotyczące poziomu ich zadowolenia z udzielonego doradztwa oraz jego efektywności przekładającej się na dodatkową wiedzę lub umiejętności. Ponadto osoby niezadowolone z doradztwa, zostaną poproszone o wskazanie powodu swojego niezadowolenia. Przeprowadzone badanie ma na celu uzyskanie informacji zwrotnej, która umożliwi poprawę efektywności dalszych działań planowanych do realizacji w tym zakresie.

Księgowa/y

Obsługa księgowa w Stowarzyszeniu prowadzona jest przez księgowego/księgową (lub biuro rachunkowe), według zasad określonych w stosownych przepisach o gospodarce finansowej i rachunkowości, przyjmując na siebie pełną odpowiedzialność w tym zakresie, w szczególności zaś:

- rozliczanie finansowe projektów realizowanych przez Stowarzyszenie
- sporządzanie wniosków o płatność,
- prowadzenie ksiąg rachunkowych, sporządzanie bilansów, rachunków wyników, sprawozdań finansowych
- samodzielne prowadzenie spraw księgowo-podatkowych
- bieżąca weryfikacja i ewidencja dokumentów księgowych
- prowadzenie spraw związanych z kadrami i płacami

Jednym z wymagań w zakresie kwalifikacji, które muszą posiadać pracownicy Biura LGD jest doświadczenie w zakresie wdrażania i aktualizacji dokumentów strategicznych o zasięgu regionalnym/lokalnym. Doświadczenie to będzie posiadało 3 z 4 zatrudnionych w Biurze pracowników czyli ponad 50% procent wszystkich pracowników Biura LGD.

Szczegółowy podział zadań, obowiązki oraz wymagania w zakresie kwalifikacji i doświadczenia pracowników zostały opisane w: Regulaminie Biura LGD Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania „Podgrodzie Toruńskie” oraz w Opisie stanowisk pracy w biurze LGD „Podgrodzie Toruńskie”, które są

załącznikiem do wniosku o Wybór Strategii Rozwoju Lokalnego Kierowanego Przez Społeczność (LSR). Wymagania w zakresie kwalifikacji i doświadczenia zostały ustalone tak, aby były adekwatne do zadań i obowiązków pełnionych przez pracowników.

Rada LGD

Wymagane kompetencje w odniesieniu do członków Rady LGD zostały określone w Regulaminie organizacyjnym Rady Stowarzyszenia LGD „Podgrodzie Toruńskie” stanowiącym Załącznik nr 1 do Uchwały zarządu Stowarzyszenia LGD „Podgrodzie Toruńskie”.

Plan szkoleń

Dla członków Rady LGD i pracowników Biura LGD określono Plan szkoleń będący załącznikiem do wniosku o Wybór Strategii Rozwoju Lokalnego Kierowanego Przez Społeczność (LSR).

2. Partycypacyjny charakter LSR

W procesie tworzenia LSR, LGD Podgrodzie Toruńskie, która tworzyła dokument, uwzględniła ideę partnerstwa. Prace nad dokumentem podzielono na dwa kluczowe etapy, w których brali udział przedstawiciele sektorów: **społecznego, gospodarczego i publicznego oraz mieszkańcy**.

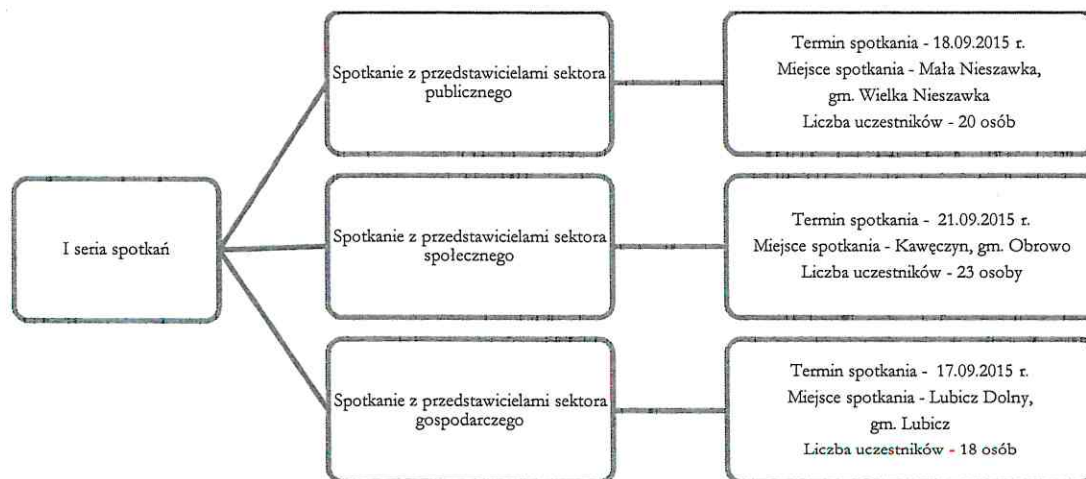
2.1. Etap pierwszy prac nad LSR

W ramach prac nad diagnozą obszaru, analizą SWOT oraz celami LSR przeprowadzono **6 spotkań konsultacyjno-warsztatowych**, w których uczestniczyły łącznie 104 osoby.

Pierwsza seria spotkań (odbyły się trzy spotkania, każde skierowane do innej grupy interesu – przedstawiciele sektora publicznego, społecznego i gospodarczego, w każdym ze spotkań możliwość uczestnictwa mieli także mieszkańcy terenu LGD) dotyczyła idei RLKS. Uczestnikom spotkań przybliżono jego podstawowe cele i zasady. Wskazano także rodzaje i źródła finansowania projektów w ramach opracowywanej LSR. Ważnym elementem każdego ze spotkań była analiza SWOT, podczas której każda osoba mogła wskazać mocne i słabe strony oraz szanse i zagrożenia jakie jej zdaniem występują na obszarze LGD. Uczestnikom przedstawiono także **arkusz pomysłu (wzór fiszki projektowej)**, przygotowany w celu zebrania pomysłów projektowych oraz przekazano informację o rozpoczęciu ich naboru do LSR – do LGD wpłynęło ok. 150 fiszek projektowych.

Na spotkaniu dla przedstawicieli sektorów społecznego i gospodarczego, przeprowadzono także **ankietę audytoryjną**, w której pytano o problemy i potrzeby w zakresie działalności prowadzonej przez organizacje społeczne i przedsiębiorców.

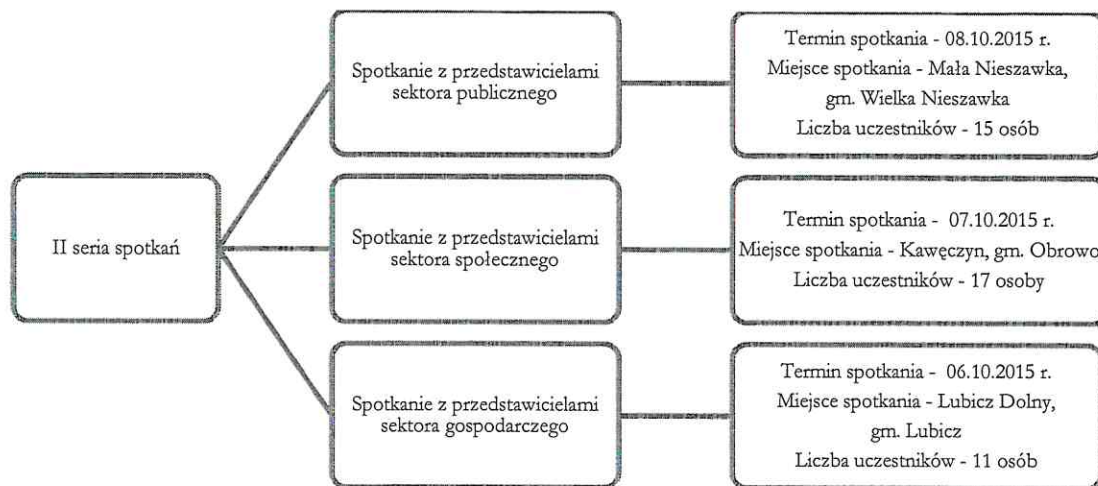
Schemat 2. I seria spotkań dotyczących opracowania LSR „Podgrodzie Toruńskie”



Źródło: Opracowanie własne na podstawie list obecności z poszczególnych spotkań.

Podczas drugiej serii spotkań (podobnie jak w przypadku pierwszej serii odbyły się trzy spotkania, każde skierowane do innej grupy interesu – przedstawiceli sektora publicznego, społecznego i gospodarczego, w każdym ze spotkań możliwość uczestnictwa mieli także mieszkańcy terenu LGD) wypracowano cele strategii, a także przedstawiono wyniki naboru fiszek projektowych. Uczestnikom spotkania zaprezentowano typy oraz wartości przedsięwzięć, które wpłynęły do realizacji w ramach strategii oraz przedstawienie szacunkowej wartości budżetu przeznaczanego na realizację LSR.

Schemat 3. II seria spotkań dotyczących opracowania LSR „Podgrodzie Toruńskie”



Źródło: Opracowanie własne na podstawie list obecności z poszczególnych spotkań.

Każde z 6 spotkań konsultacyjno-warsztatowych kończyło się **dyskusją grupową (fokus)** na tematy, związane przede wszystkim z problemami występującymi na obszarze oraz kierunkami jego rozwoju, a także propozycjami przedsięwzięć, które mogłyby być realizowane na obszarze w ramach LSR.

Efektom przeprowadzonych spotkań konsultacyjno-warsztatowych było opracowanie diagnozy obszaru oraz analizy SWOT, które zostały zamieszczone na stronie internetowej LGD w celu przeprowadzenia **konsultacji społecznych poprzez stronę internetową**. Każda osoba miała możliwość zgłoszenia swoich uwag bądź sugestii do materiału za pośrednictwem formularza konsultacji społecznych, którego wzór także znalazł się na stronie LGD. Konsultacje trwały 7 dni, swoje uwagi do diagnozy i analizy SWOT można było zgłaszać w terminie od 20.11.2015 r. do 27.11.2015 r.

Wszystkie uwagi, które wpłynęły za pośrednictwem formularza uwag do diagnozy obszaru oraz analizy SWOT podlegały analizie pod kątem ich przyjęcia bądź odrzucenia (uwaga zasadna/ niezasadna). Po zakończeniu konsultacji, na stronie internetowej zamieszczono Sprawozdanie z konsultacji społeczną, w którym podano do wiadomości, które z uwag zostały uwzględnione, a które odrzucone.

Materiały ze spotkań (prezentacje, wzór fiszki projektowej) umieszczane były po każdym spotkaniu na stronie internetowej LGD Podgrodzie Toruńskie (www.podgrodzietorunskie.pl).

2.2. Etap drugi prac nad LSR

Drugi etap prac nad LSR rozpoczął się od powołania Zespołu ds. grup defaworyzowanych oraz przeprowadzenia spotkania, którego głównym elementem była **dyskusja grupowa (fokus)** mająca na celu zdefiniowanie grup defaworyzowanych na obszarze LGD oraz wskazanie form komunikacji z osobami do nich zakwalifikowanymi. Spotkanie odbyło się 13.11.2015 r. i uczestniczyło w nim 10 osób.

Ponadto w celu opracowanie planu komunikacji LGD z lokalną społecznością, w tym w szczególności z grupami defaworyzowanymi, LGD przeprowadziła **ankietę poprzez stronę internetową oraz portal społecznościowy Facebook**, której celem było uzyskanie od respondentów informacji zwrotnej o najbardziej efektywnych według nich formach komunikacji, stosowanych podczas wdrażania LSR. Ankietę można było wypełnić w terminie od 17.11.2015 r. do 20.11.2015 r.

Po opracowaniu całej LSR, LGD zorganizowała spotkanie, które odbyło się 11.12.2015 r. mające charakter **forum społecznego**, na którym została zaprezentowana treść dokumentu. Po przedstawieniu najważniejszych elementów LSR, każdy z uczestników mógł zgłosić swoje uwagi i sugestie do dokumentu. W spotkaniu uczestniczyły 34 osoby.

LSR została zamieszczona także na stronie internetowej LGD w celu przeprowadzenia **konsultacji społecznych poprzez stronę internetową**. Każda osoba miała możliwość zgłoszenia swoich uwag bądź sugestii do dokumentu za pośrednictwem formularza konsultacji społecznych, którego wzór także znalazł się na stronie LGD. Swoje uwagi do dokumentu LSR można było zgłaszać w terminie od 04.12.2015 r. do 14.12.2015 r.

Wszystkie uwagi, które wpłynęły za pośrednictwem formularza uwag do LSR podlegały analizie pod względem ich przyjęcie bądź odrzucenia (uwaga zasadna/ niezasadna). Po zakończeniu konsultacji, na stronie internetowej zamieszczono Sprawozdanie z konsultacji społecznym, w którym podano do wiadomości, które z uwag zostały uwzględnione, a które odrzucone.

2.3. Partycypacyjne metody konsultacji wykorzystane podczas tworzenia LSR

Partycypacyjne metody konsultacji wykorzystane na poszczególnych etapach opracowywania LSR przedstawiono w poniżej tabeli.

Tabela 4. Narzędzia wykorzystane w procesie komunikacji z lokalną społecznością podczas tworzenia LSR

Etapy	Partycypacyjne metody konsultacji
I	<ol style="list-style-type: none"> 1. Spotkania konsultacyjno-warsztatowe 2. Fokus (dyskusja grupowa) 3. Ankieta audytoryjna 4. Arkusz pomysłu (fiszka projektowa) 5. Konsultacje społeczne poprzez stronę internetową
II	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ankieta poprzez stronę internetową oraz portal społecznościowy Facebook 2. Fokus (dyskusja grupowa) 3. Forum społeczne 4. Konsultacje społeczne poprzez stronę internetową

Źródło: *Opracowanie własne.*

Informacje uzyskane za pomocą **konsultacji społecznych** (tj. spotkań konsultacyjno-warsztatowych, dyskusji grupowych (fokus), forum społecznego oraz konsultacji społecznych poprzez stronę internetową) oraz **wyniki badań własnych** (tj. ankiet audytoryjnych, arkusza pomysłu (fiszki projektowej), ankiety przeprowadzonej poprzez stronę internetową oraz portal społecznościowy Facebook) **i ewaluacji** (tj. poprzez wykorzystanie dokumentu „Raport z badania ewaluacyjnego ex-post obszaru objętego Lokalną Strategią Rozwoju Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania „Podgrodzie Toruńskie” wraz z badaniem potencjału turystycznego”) wykorzystano do opracowania LSR.

Niniejsza LSR została przygotowana przez LGD „Podgrodzie Toruńskie”.

3. Diagnoza – opis obszaru i ludności

Diagnoza społeczno-gospodarcza obszaru LGD została sporządzona w celu przedstawienia specyfiki terenu i ludności, która go zamieszkuje.

W diagnozie opisano **najważniejsze obszary, na które może mieć wpływ LGD**, tj.:

- Sytuację demograficzną
- Gospodarkę
- Rolnictwo
- Środowisko przyrodnicze

- Dziedzictwo kulturowe
- Rewitalizację społeczną i gospodarczą
- Infrastrukturę techniczną
- Pomoc społeczną
- Działalność organizacji społecznych

W diagnozie wskazano **najważniejsze problemy, potrzeby, zasoby i potencjały obszaru LGD**, które zostały zaprezentowane w rozdziale 4 Analiza SWOT w tabeli nr 38.

Z diagnozy wynika, że obszar LGD wykazuje **wewnętrzną spójność rozumianą jako wspólna tożsamość, tradycje, potrzeby i zasoby lokalne**, w związku z tym na terenie wybrano następujące obszary interwencji:

- Gospodarka (Cel szczegółowy 1. Wsparcie rozwoju przedsiębiorczości)
- Infrastruktura i promocja obszaru (Cel szczegółowy 2. Rozwój obszaru poprzez poprawę standardu infrastruktury technicznej i działania promocyjne)
- Społeczeństwo (Cel szczegółowy 3. Wzrost aktywizacji społeczno – zawodowej mieszkańców, w tym poprzez rewitalizację społeczną)

3.1. Sytuacja demograficzna

3.1.1. Liczba ludności i gęstość zaludnienia

W 2014 roku obszar LGD zamieszkiwało 38 767 osób (stan na dzień 31.12.2013 r. – 38 171 osób, dane na podstawie GUS, Bank Danych Lokalnych). Gminą o największej liczbie ludności był Lubicz (19 267 osób), zaś o najmniejszej Wielka Nieszawka (4 873 osób). Obszar LGD charakteryzuje się dużym potencjałem w zakresie kapitału społecznego. W ostatnich latach na jego terenie obserwuje się coroczny wzrost liczby mieszkańców – w roku 2014 w stosunku do roku 2010 przyrost ten wyniósł 9,2%. Największy wzrost liczby ludności odnotowano w tym okresie w gminie Obrowo – kształtował się on na poziomie 19,0%.

Tabela 5. Liczba ludności na obszarze LGD

Jednostka terytorialna	Rok					Dynamika przyrostu ludności w latach 2010-2014
	2010	2011	2012	2013	2014	
Lubicz	18 596	18 754	19 027	19 164	19 267	3,6%
Obrowo	12 294	12 860	13 382	13 939	14 627	19,0%
Wielka Nieszawka	4 602	4 708	4 759	4 817	4 873	5,9%
Obszar LGD	35 492	36 322	37 168	37 920	38 767	9,2%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Urzędu Gminy w Lubiczu, Obrowie i Wielkiej Nieszawce

Lubicz, Obrowo i Wielka Nieszawka są gminami położonymi w strefie oddziaływania dużego miasta jakim jest Toruń. Ze względu na bliskie sąsiedztwo Torunia (odległość drogowa z Torunia do Lubicza – 12 km, z Torunia do Obrowa – 23 km, z Torunia do Wielkiej Nieszawki 9 km)³, obszar LGD podlega procesom urbanizacyjnym. W ostatnich latach na terenie gmin ogromną rolę odgrywają procesy migracyjne przekładające się na znaczny przyrost liczby ludności. Ponadto, lokalizacja obszaru w sąsiedztwie Torunia powoduje, iż mieszkańcy terenu LGD mają zapewniony dostęp do szerokiego wachlarza usług na wysokim poziomie (szkolnictwo, kultura, służba zdrowia), a także do rynku pracy. W 2014 r. średnia gęstość zaludnienia terenu LGD wynosiła 80 osób/km². Największy poziom zaludnienia odnotowano w gminie

³ Dane na podstawie: odległości.info.pl

Lubicz, gdzie na 1 km² przypadało 182 mieszkańców, najniższy zaś w gminie Wielka Nieszawka (23 os./km²).

Tabela 6. Liczba ludności na obszarze LGD w 2014 r.

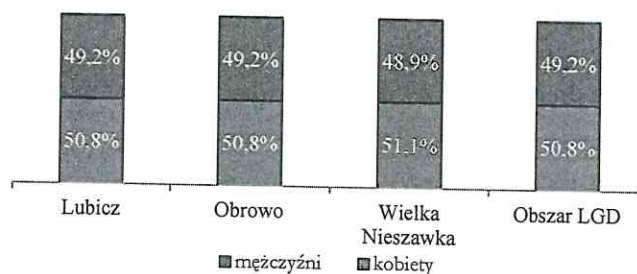
Jednostka terytorialna	Powierzchnia w km ²	Liczba mieszkańców	Gęstość zaludnienia (os./km ²)
Lubicz	106	19 267	182
Obrowo	162	14 627	90
Wielka Nieszawka	216	4 873	23
Obszar LGD	484	38 767	80

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Urzędu Gminy w Lubiczu, Obrowie i Wielkiej Nieszawce oraz GUS

3.1.2. Struktura ludności ze względu na płeć

Analiza struktury ludności ze względu na płeć wykazała, że teren LGD zamieszkuje 19 069 mężczyzn (49,2%) i 19 698 kobiet (50,8%). Nadwyżka kobiet występuje we wszystkich gminach obszaru.

Wykres 4. Struktura płci ludności na obszarze LGD

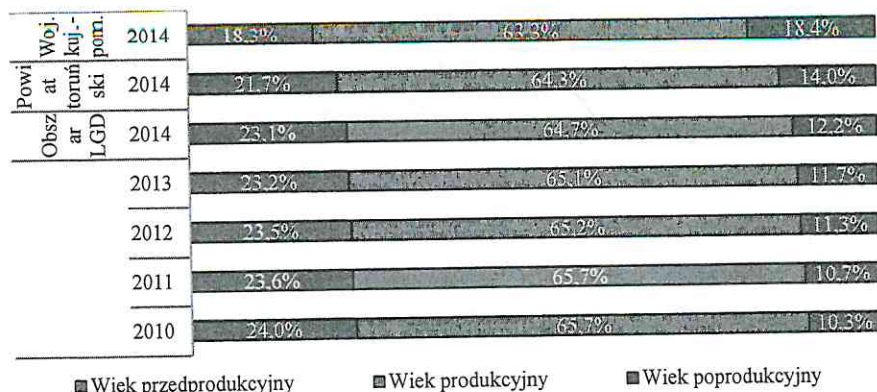


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Urzędu Gminy w Lubiczu, Obrowie i Wielkiej Nieszawce

3.1.3. Struktura wiekowa ludności

Obszar LGD cechuje wyższy niż dla powiatu toruńskiego (21,7%) i województwa kujawsko-pomorskiego (18,3%) udział mieszkańców w wieku przedprodukcyjnym (23,1%). Ludność w wieku produkcyjnym stanowiła w 2014 roku 64,7% osób zamieszkujących obszar. W ostatnich latach na terenie LGD stopniowo wzrasta udział osób starszych w ogólnej liczbie mieszkańców. Udział ludności w wieku poprodukcyjnym zwiększył się z poziomu 10,3% w 2010 r. do poziomu 12,2% w roku 2014.

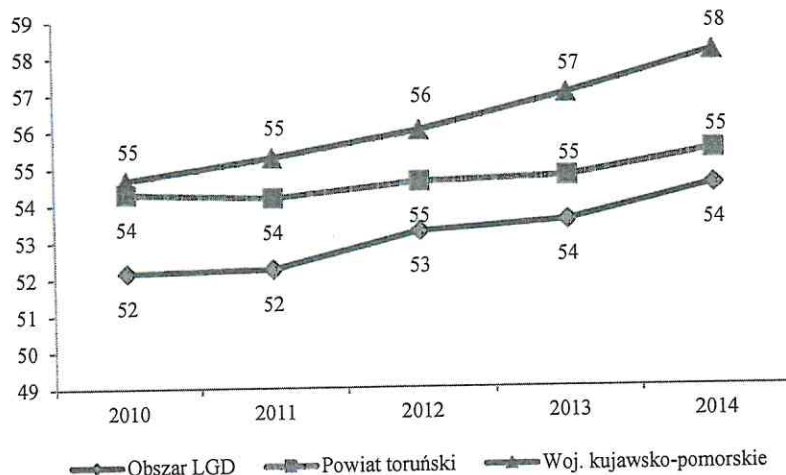
Wykres 5. Struktura wiekowa ludności zamieszkującej obszar LGD



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Urzędu Gminy w Lubiczu, Obrowie i Wielkiej Nieszawce

Zwiększanie się udziału mieszkańców w wieku poprodukcyjnym i zmniejszanie się udziału osób w wieku produkcyjnym skutkuje wzrostem obciążenia demograficznego na obszarze LGD. W 2014 roku wskaźnik obciążenia wyniósł 54 osoby i był wyższy niż w 2010 roku, dla którego wartość tego wskaźnika wynosiła 52. W latach 2010-2014 teren LGD cechował niższy udział osób w wieku przedprodukcyjnym i poprodukcyjnym w liczbie ludności w wieku produkcyjnym niż w powiecie i województwie.

Wykres 6. Obciążenie demograficzne



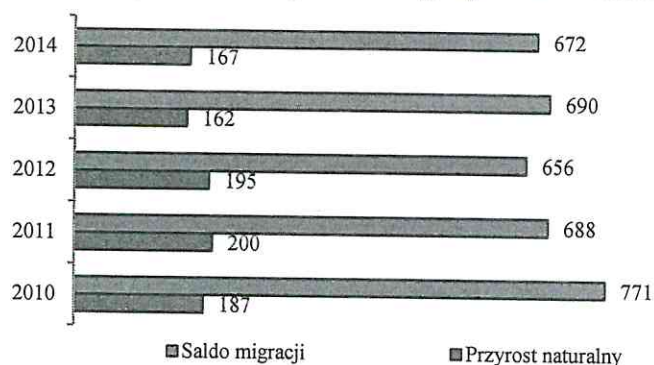
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Urzędu Gminy w Lubiczu, Obrowie i Wielkiej Nieszawce oraz danych GUS

3.1.4. Przyrost naturalny i saldo migracji

W związku z postępującym zjawiskiem urbanizacji terenów podmiejskich, w ostatnich latach na obszarze LGD obserwuje się wysoki przyrost naturalny oraz dodatnie saldo migracji. Osiedlanie się ludności na terenach wiejskich, położonych w pobliżu dużego miasta, jakim jest Toruń, skutkuje corocznym wzrostem liczby mieszkańców obszaru LGD. Napływ ludności niesie za sobą ryzyko polaryzacji społeczności (mieszkańców rdzennych i napływowych), której powodem może być rozbieżność interesów tych grup oraz trudność związana z integracją lokalnej społeczności.

W 2014 r. przyrost liczby ludności był wynikiem przyrostu naturalnego na poziomie 167 osób i dodatniego salda migracji wynoszącego 672 osoby.

Wykres 7. Przyrost naturalny i saldo migracji na obszarze LGD



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

3.1.5. Prognozy demograficzne

Prognozy liczby ludności nie są szacowane w podziale na poszczególne gminy, a jedynie w podziale na obszary miejskie i wiejskie danego powiatu.

Prognozy dla powiatu toruńskiego przedstawia poniższa tabela.

Tabela 7. Prognozy demograficzne dla powiatu toruńskiego na lata 2016-2030

Prognoza dla 2016 roku						
Wiek	Miasta			Wieś		
	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety
przedprodukcyjny	2 679	1 347	1 332	19 847	10 283	9 564
produkcyjny	9 704	5 094	4 610	58 194	30 462	27 732
poprodukcyjny	2 526	730	1 796	11 717	3 765	7 952
Prognoza dla 2017 roku						
Wiek	Miasta			Wieś		
	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety
przedprodukcyjny	2 633	1 335	1 298	20 024	10 371	9 653
produkcyjny	9 682	5 080	4 602	58 897	30 839	28 058
poprodukcyjny	2 580	754	1 826	12 035	3 888	8 147
Prognoza dla 2018 roku						
Wiek	Miasta			Wieś		
	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety
przedprodukcyjny	2 607	1 318	1 289	20 114	10 419	9 695
produkcyjny	9 613	5 067	4 546	59 667	31 241	28 426
poprodukcyjny	2 653	778	1 875	12 368	4 023	8 345
Prognoza dla 2019 roku						
Wiek	Miasta			Wieś		
	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety
przedprodukcyjny	2 577	1 313	1 264	20 222	10 496	9 726
produkcyjny	9 551	5 045	4 506	60 424	31 612	28 812
poprodukcyjny	2 717	796	1 921	12 694	4 158	8 536

Prognoza dla 2020 roku						
Wiek	Miasta			Wies		
	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety
przedprodukcyjny	2 539	1 283	1 256	20 341	10 547	9 794
produkcyjny	9 508	5 042	4 466	61 156	31 996	29 160
poprodukcyjny	2 762	816	1 946	13 028	4 303	8 725
Prognoza dla 2025 roku						
Wiek	Miasta			Wies		
	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety
przedprodukcyjny	2 361	1 186	1 175	20 555	10 661	9 894
produkcyjny	9 099	4 777	4 322	64 426	33 247	31 179
poprodukcyjny	3 081	1 067	2 014	15 181	5 683	9 498
Prognoza dla 2030 roku						
Wiek	Miasta			Wies		
	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety
przedprodukcyjny	2 104	1 066	1 038	20 074	10 454	9 620
produkcyjny	8 822	4 589	4 233	68 292	34 845	33 447
poprodukcyjny	3 249	1 208	2 041	16 861	6 731	10 130

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

Powyżej zaprezentowane prognozy wskazują, że do 2030 roku liczba mieszkańców obszarów wiejskich powiatu toruńskiego będzie wzrastać. Najmniej dynamiczny wzrost będzie widoczny w grupie osób w wieku przedprodukcyjnym, co świadczy o niskim przyroście naturalnym. Znacznie wyższy wzrost będzie można zaobserwować, zarówno w grupie osób w wieku produkcyjnym, jak i poprodukcyjnym, co jest odzwierciedleniem ogólnokrajowego trendu starzenia się społeczeństwa.

W ostatnich latach na obszarze LGD obserwuje się coroczny przyrost liczby mieszkańców. Jeżeli ten wzrostowy trend, związany przede wszystkim z osiedlaniem się ludności na obszarach podmiejskich będzie utrzymywał się w kolejnych latach, to można prognozować, że liczba osób zamieszkujących obszar LGD nadal będzie ulegać zwiększaniu.

3.2. Gospodarka

3.2.1. Podmioty gospodarcze

Położenie Lubicza, Obrowa i Wielkiej Nieszawki w sąsiedztwie Torunia sprawia, że obszar LGD charakteryzuje wysoka w skali regionu aktywność gospodarcza – osoby prowadzące działalność gospodarczą stanowią 13,3% osób w wieku produkcyjnym, a na 10 000 ludności przypadało w 2014 roku 1 036 podmiotów gospodarczych.

W 2014 roku na obszarze LGD działało 4 018 firm, w porównaniu do roku 2010 ich liczba wzrosła o 24,2%. Odnotowany w ciągu 5 lat przyrost liczby przedsiębiorstw był wyższy niż w powiecie (17,6%) i w województwie (3,3%).

Największy przyrost liczby podmiotów gospodarczych można dostrzec w gminie Obrowo, gdzie w okresie 2010-2014 założono 400 nowych firm (przyrost o 39,1%).

Tabela 8. Podmioty gospodarki narodowej na obszarze LGD

Jednostka terytorialna	Ogólna liczba			
	2010	2014	Zmiana ilościowa	Zmiana jakościowa
Lubicz	1 749	2 025	276	15,8%
Obrowo	1 022	1 422	400	39,1%
Wielka Nieszawka	465	571	106	22,8%
Obszar LGD	3 236	4 018	782	24,2%
Powiat toruński	7 907	9 297	1 390	17,6%
Woj. kujawsko-pomorskie	186 007	192 078	6 071	3,3%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie GUS

Połowa firm z obszaru LGD zarejestrowana jest w gminie Lubicz. Największą koncentracją przedsiębiorstw, w tym zakładów produkcyjnych, charakteryzuje się fragment sołectwa Lubicz Dolny – Małgorzатовo (znajdują się tam m. in.: Zakład produkcyjny Cereal Partners Poland Toruń-Pacific, Schiedel sp. z o.o. Systemy Kominowe i Firma Produkcyjna Tagmet Export - Import Antoni Taglewski).

Na obszarze działa najwięcej mikroprzedsiębiorstw, firmy z tego sektora stanowią aż 96,3% wszystkich podmiotów z terenu LGD. 3,1% to mali przedsiębiorcy zatrudniający od 10 do 49 pracowników. Udział średnich firm (zatrudniających od 50 do 249 pracowników) w całkowitej liczbie podmiotów gospodarczych obszaru stanowi 0,6%. Na terenie LGD nie funkcjonuje żadne duże przedsiębiorstwo.

Tabela 9. Struktura podmiotów gospodarczych na obszarze LGD w 2014 r. ze względu na wielkość zatrudnienia

Jednostka terytorialna	0 - 9	10 - 49	50 - 249	250 i więcej
Lubicz	95,7%	3,5%	0,8%	0,0%
Obrowo	97,8%	1,8%	0,4%	0,0%
Wielka Nieszawka	94,6%	4,7%	0,7%	0,0%
Obszar LGD	96,3%	3,1%	0,6%	0,0%
Powiat toruński	96,2%	3,2%	0,6%	0,0%
Woj. kujawsko-pomorskie	95,5%	3,6%	0,8%	0,1%

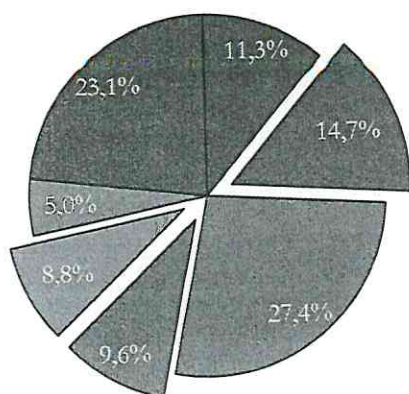
Źródło: Opracowanie własne na podstawie GUS

3.2.2. Najważniejsze branże przemysłu i usług

Zgodnie z danymi GUS, wiodącymi branżami przemysłu i usług na obszarze LGD są następujące sektory:

- handel – 27,4% podmiotów gospodarczych
- budownictwo – 14,7% firm
- przetwórstwo rolne – w sektorze tym działa 11,3% przedsiębiorstw
- transport i gospodarka magazynowa – 9,6% podmiotów gospodarczych

Wykres 8. Struktura podmiotów gospodarczych na obszarze LGD w 2014 r. wg sekcji PKD



- Sekcja C - Przetwórstwo rolne
- Sekcja F - Budownictwo
- Sekcja G - Handel hurtowy i detaliczny
- Sekcja H - Transport i gospodarka magazynowa
- Sekcja M - Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna
- Sekcja Q - Opieka zdrowotna i pomoc społeczna
- Pozostałe

Źródło: Opracowanie własne na podstawie GUS.

Znaczna część firm działających na terenie LGD to przedsiębiorstwa produkcyjne zajmujące się produkcją m. in.: artykułów spożywczych, wyrobów papierniczych oraz mebli. Funkcjonują tam także firmy świadczące usługi transportowe i motoryzacyjne. Na obszarze LGD swoją działalność prowadzą przedsiębiorstwa budowlane – zarówno produkcyjne jak i usługowe oraz firmy zajmujące się przetwórstwem rolno-spożywczym.

W poniższej tabeli przedstawiono najważniejsze przedsiębiorstwa produkcyjne i usługowe prowadzące działalność na obszarze LGD.

Tabela 10. Najważniejsze firmy i zakłady na terenie LGD

Nazwa firmy	Gmina Lubicz	Branża / rodzaj prowadzonej działalności
▪ Cereal Partners Poland Toruń-Pacific, Zakład produkcyjny w Lubiczu Dolnym, Centrum logistyczne w Grębocinie		▪ przemysł spożywczy
▪ W.S.A Wietmarscher Polska sp. z o.o.,		▪ produkcja samochodów specjalistycznych – karettek
▪ SHOREWOOD Poland Sp. z o.o.,		▪ produkcja artykułów papierniczych szkolnych i biurowych
▪ Schiedel sp. z o.o.		▪ produkcja systemów kominowych
▪ ECHO sp. z o.o		▪ przemysł poligraficzny
▪ Euro-Light, Sp. J. PPH		▪ produkcja knotów, świec, zniczy
▪ Dynamic Metal Sp. z o.o		▪ usługi budowlane, produkcja i sprzedaż wyrobów metalowych
▪ Firma Produkcyjna Tagmet Export-Import Antoni Taglewski		▪ produkcja mebli
▪ Jurmet Sp. z o. o.		▪ zakład mechaniczny
▪ Firma Produkcyjna Przetwórstwa Mięsnego Handlu i Usług Ubojnia Trzody i Bydła Ireneusz Sosiński „Rolnomięs”		▪ ubój zwierząt rzeźnych
▪ Eko-Ceramika, Wyrób i Sprzedaż Janusz Błażejowski		▪ produkcja ceramiki
▪ Kopalnia kruszywa GRUSZ-BUD Katarzyna Wiśniewska		▪ kopalnia kruszywa
▪ Spedycja Transport Usługi Trans-Wit		▪ transport i spedycja
▪ Meblotor S.C.		▪ produkcja mebli
▪ Novar Sp. J. Producent Stojaków Reklamowych		▪ produkcja stojaków metalowych
▪ Zakład Produkcyjno-Usługowy DARWIT Witold Fiałkowski		▪ produkcja tworzyw sztucznych
▪ PRIMET Sp. J. Producent Papieru Toaletowego		▪ produkcja papieru i wyrobów papierowych
▪ SOTEX Filip Szemraj		▪ zakład dziewiarski
▪ PARTEX MARKING SYSTEMS Sp. z o. o.		▪ produkcja systemów identyfikacji kabli i przewodów

▪ SKOCZEK S.C.	▪ drukarnia offsetowa
▪ Stolarstwo Artystyczne Gierszewski	▪ zakład stolarski
▪ ELL-Bet Sp. J. PPH Młyniec Pierwszy	▪ produkcja kostki brukowej
▪ MTN Z-d Przetwórstwa Mięsnego Mirosław Jastrzębski	▪ przetwórstwo mięsa
▪ Firma Handlowo-Usługowa OLPSZEM – BIS Krzysztof Szeffler	▪ skład budowlany
Gmina Obrowo	
▪ AUTO – MOTO Firma Zaopatrzenia Technicznego ▪ Eugeniusz Gurzyński w Brzozówce	▪ handel częściami zamiennymi do samochodów
▪ Bacha Polska Sp. z o. o. w Głogowie	▪ produkcja i dystrybucja przetworów mlecznych
▪ Zakład Przetwórstwa Tworzyw Sztucznych w Obrowie	▪ produkcja tworzyw sztucznych
▪ Piekarnia Cukiernia B.K Rumińscy w Głogowie	▪ piekarnia i cukiernia
▪ Materiały Budowlane „TARYK” Spółka Jawna Zofia i Tadeusz Krzemień w Głogowie	▪ handel i produkcja materiałów budowlanych
▪ P.H.U. FASTERM Majkowska Grażyna w Głogowie	▪ handel materiałami budowlanymi i usługi budowlane
▪ Zakład Blacharki Samochodowej „DW” Kamiński Władysław w Kawęczynie	▪ zakład blacharski
▪ P. H. U. Rutka Jacek w Brzozówce	▪ handel samochodami używanymi
▪ TIR –TRANS Rutka Henryka w Brzozówce	▪ usługi transportowe
▪ P.H.U. Euro –Duet s.c. Frankiewicz Małgorzata i Frankiewicz Robert w Brzozówce	▪ usługi transportowe
▪ BEZET – AGRO Basa Czesław w Brzozówce	▪ rynek nieruchomości
▪ Ekotom w Osieku nad Wisłą	▪ usługi budowlane
▪ BRESSE –POL sp. z. o.o. w Brzozówce	▪ sklep spożywczy
Gmina Wielka Nieszawka	
▪ ANDREWEX PPH. A. Oplątek w Cierpicach	▪ przemysł drzewny i papierniczy
▪ AUTOSZLIF w Małej Nieszawce	▪ warsztat samochodowy
▪ F.H.U. AUTOPROFIL S.C. Szymerska Elżbieta, Szymerski Krzysztof w Małej Nieszawce	▪ warsztat samochodowy
▪ PPH HERRING B. Stachniuk w Wielkiej Nieszawce	▪ przemysł rybny
▪ PPHU Witpol Bożena Zakierska w Małej Nieszawce	▪ przetwórstwo owocowo-warzywne
▪ TMC Transport R. Gotowalski w Wielkiej Nieszawce	▪ transport samochodowy ciężarowy
▪ Vital Sp. J. S. Gondek i R. Sobolewski w Małej Nieszawce	▪ piekarnia

Zródło: *Strategia Rozwoju Gminy Wielka Nieszawka na lata 2015-2025, Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych Gminy Obrowo na lata 2014-2020, www.obrowo.pl, Strategia Rozwoju Gminy Lubicz na lata 2013-2020*

3.2.3. Kondycja przedsiębiorstw. Bariery i potrzeby rozwojowe

Aby poznać aktualną kondycję finansową lokalnych firm oraz ich potrzeby i bariery rozwojowe, wpływające w ogromnym stopniu na rozwój gospodarczy obszaru, przeprowadzono ankietę wśród przedsiębiorstw.

Największą grupę respondentów, bo aż 70% stanowiły mikroprzedsiębiorstwa zatrudniające do 10 pracowników. W ankiecie wzięły także udział osoby prowadzące jednoosobową działalność gospodarczą (20% ankietowanych) oraz małe (5% ankietowanych) i średnie (5% ankietowanych) przedsiębiorstwa.

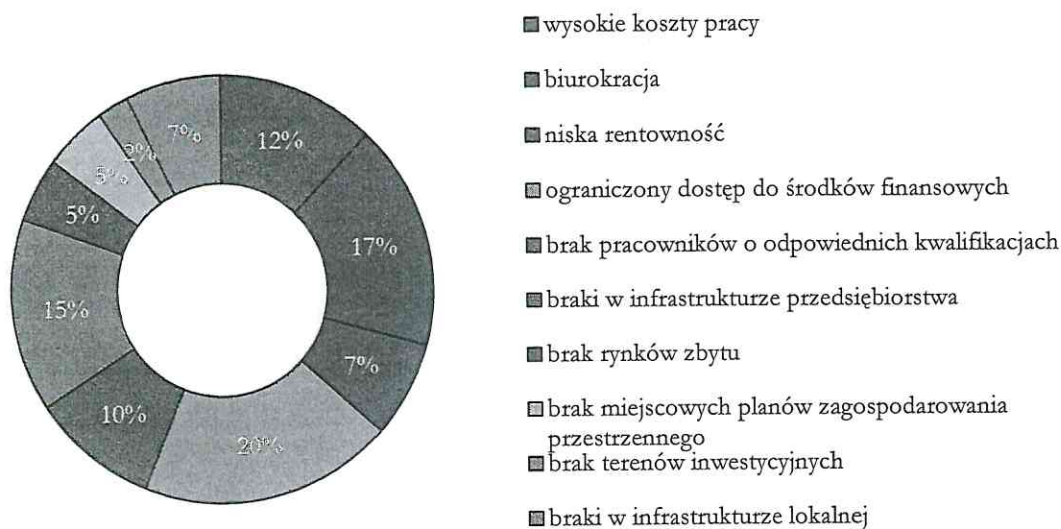
Osoby biorące udział w badaniu ankietowym, jako dominującą branżę, w której działają, najczęściej wskazywały – handel hurtowy i detaliczny; naprawę pojazdów samochodowych (35% ankietowanych). Pozostali respondenci prowadzą różną działalność usługową i produkcyjną.

Na pytanie dotyczące wyniku finansowego firmy, 40% ankietowanych przedsiębiorstw odpowiedziało, że w ciągu ostatnich 2 lat wynik wzrósł, a 30% wskazało, że spadł. Pozostałe 30% ankietowanych firm twierdzi, że na przestrzeni 2 ostatnich lat wynik ten nie uległ zmianie.

W części ankiety dotyczącej barier rozwoju przedsiębiorstwa, ankietowane firmy wskazały, że największym problemem jest ograniczony dostęp do środków finansowych (20% ankietowanych). Przedsiębiorcy wskazali także, że znaczącym problemem, na jaki napotykają prowadząc działalność są: biurokracja, zarówno centralna, jak i lokalna (17% ankietowanych), braki w infrastrukturze przedsiębiorstwa

(15% respondentów) oraz wysokie koszty pracy (12% ankietowanych). Problemem jest także brak niewielkich działek pod działalność gospodarczą, niepełne pokrycie obszaru LGD planem zagospodarowania przestrzennego oraz dominacja funkcji mieszkaniowych nad gospodarczymi w PZP.

Wykres 9. Bariery rozwoju podmiotów gospodarczych działających na terenie LGD Podgrodzie Toruńskie



Źródło: Opracowanie własne na podstawie Ankiety dla przedsiębiorców z obszaru LGD Podgrodzie Toruńskie

Jeżeli chodzi o planowany rozwój działalności to 65% ankietowanych planuje w kolejnych latach inwestycje w zakresie budowy lub rozbudowy przedsiębiorstwa oraz zakupu maszyn i urządzeń. Aż 75% respondentów zadeklarowało chęć zatrudnienia nowych pracowników. O wprowadzeniu nowych technologii do działalności firmy myśli jedynie 35% ankietowanych przedsiębiorstw.

Potencjalnymi obszarami, na płaszczyźnie których mieszkańcy mogliby tworzyć nową oraz rozwijać prowadzoną działalność gospodarczą (w tym rozwijać sektor mikroprzedsiębiorstw) są usługi medyczne, opiekuńcze, społeczne oraz inne usługi specjalistyczne świadczone dla lokalnej ludności, gdyż właśnie na nie występuje największe zapotrzebowanie na terenie LGD.

Przedsiębiorcy z obszaru LGD widzą potrzebę zbudowania sieci wzajemnych powiązań w postaci platformy informacyjno-komunikacyjnej, która pozwoli na wymianę informacji o lokalnych usługach między przedsiębiorcami i mieszkańcami, a także inkubatora przedsiębiorczości, który pomógłby w tworzeniu i rozwoju przedsiębiorstw.

3.2.4. Przedsiębiorczość społeczna

Formą działalności, w której zysk nie jest postrzegany tylko przez pryzmat finansowy, ale także jako zysk samych zatrudnionych i społeczności lokalnych jest spółdzielnia socjalna. Na obszarze LGD funkcjonuje jedna instytucja prowadząca działalność w tym zakresie – Spółdzielnia Socjalna "Lubiczanka" powołana przez gminy Lubicz i Obrowo.

Podmiotami sektora ekonomii społecznej są także instytucje integracji społecznej – centra i kluby. Uczestnicy CiS-ów i KiS-ów, biorąc udział w szkoleniach, warsztatach, spotkaniach integracyjnych przygotowują się do pracy na otwartym rynku pracy. Na obszarze LGD podmiotem takim jest Klub Integracji Społecznej „Nad Drwęcą” znajdujący się w Lubiczu.

W związku z powyższym, można stwierdzić, że na terenie LGD działa niewielka liczba podmiotów ekonomii społecznej, dlatego należy wspierać wszelkie działania mające na celu tworzenia i rozwój istniejących podmiotów działających w tym sektorze.